



Materiál pro jednání P ČOS

Prázdniny P ČOS

Předkládá: Tomáš Kučera, člen P ČOS

Máme za sebou rok práce a před sebou čas dovolených a odpočinku. Pro mne to byl první rok, a když se za ním ohlédnu a zhodnotím ho, musím konstatovat, že nebyl vůbec úspěšný. Je pár věcí, ze kterých bych mohl mít radost a považovat je za dílčí úspěch, ale mně dělají starost věci, které se mi nepovedly. Není jich málo.

Když se podíváte na P ČOS očima neznalého pozorovatele, řeknete si, P ČOS, nejvyšší orgán, tedy top management organizace. Přestože jsou naše zájmy, resp. zájmy oblastí, které zastupujeme, odlišné, mají společný základ a cíl. Logicky by člověk očekával koordinovaný postup a spolupráci. Bohužel, má zkušenost je hodně jiná. Zakusil jsem práci P ČOS. Není to práce vůbec snadná a je cítit, že se snažíme ve svých oblastech udělat dobrý kus práce. Avšak ve snaze prosadit to, co je pro danou oblast potřebné se střetáváme, a já si myslím, že mnohdy zbytečně. Vnímám práci P ČOS velmi citlivě, protože jsem v těchto procesech nový a můj náhled na věci takřkajíc ještě neotupěl pod tíhou systému.

Došel jsem k názoru, že se P ČOS chová více jako třináctihlavá saň, kde spolu jednotlivé hlavy více či méně soupeří o nadvládu nad společným tělem, než aby spolupracovaly jako tým pro dobro své i celku. A to se mi nelíbí. Stav, kdy se soustavně věnujete několik měsíců jedné věci, několikrát ji diskutujete se souhlasným stanoviskem a na dalším jednání je vše jinak, je silně demotivující. Taková práce nikoho nemůže dlouhodobě bavit, neboť je neefektivní a z velké části zbytečná. Nevím, jak vás, ale mne taková práce netěší, nebaví a hlavně vyčerpává.

A tak si říkám: „Jsme tu lidé inteligentní, máme společný zájem, tedy změňme to.“ Máme před sebou ještě dva roky společného fungování, během kterých můžeme udělat mnoho dobrého. A můžeme to udělat efektivněji a rychleji, pokud se dohodneme na společném postupu, na věcech, které jsou důležité, které jsou naším cílem.

Proto navrhuji následující. Dejme si pauzu, zrelaxujme, odpočiňme si od operativy hnutí, která nás velmi zaměstnává a sejděme se řekněme v srpnu na neutrální půdě, mimo zdi TD, na víkend a dejme vzniknout týmu. Poznejme se blíže, obrusme hrany našich neshod při nějaké teambuildingové aktivitě nebo relaxu a pak se otevřeně pobavme nad tím, jak chceme fungovat, čeho se vyvarovat, aby nedocházelo k zbytečným střetům, řekněme si, co chceme v těch následujících dvou letech udělat, proč si myslíme, že je to důležité a najděme shodu a společný postup. Sestavme plán a držme se ho.

Máme řídit velkou organizaci a všichni ji chceme řídit dobře. Investujme tedy také do sebe, obohaťme se o společné zážitky a třeba i poznatky. Vždy je něco nového, co se člověk může naučit, v čem se zlepšit. Tvrdíme, že jsme moderní, pružnou organizací. Vyzkoušejme na vlastní kůži nové postupy. Pojdme do toho, vystupme z toho bludného kruhu. Buďme odvážní, buďme první.